



# Gedragscode

Defence for Children Nederland – ECPAT  
Nederland

Versie augustus 2023



Hart voor Kinderrechten



## PREAMBULE

Deze gedragscode van Defence for Children International Nederland - ECPAT Nederland (hierna: Defence for Children Nederland) gaat over de manier waarop wij omgaan met elkaar en met kinderen, jongeren en volwassenen met wie wij in contact komen en samenwerken. Wij willen een veilige en inclusieve omgeving creëren voor iedereen die betrokken is bij Defence for Children Nederland.

Deze gedragscode is van toepassing op de uitvoering van werkzaamheden voor Defence for Children Nederland.

Daarnaast verklaart de ondertekenaar zich bewust te zijn van mogelijke imagoschade voor de organisatie die door gedragingen in de privésfeer kunnen ontstaan. De ondertekenaar zal imagoschade te allen tijde proberen te voorkomen.

Iedereen die werkzaamheden verricht voor Defence for Children Nederland neemt deze gedragscode nauwkeurig door, ondertekent het en zet zich in voor de naleving ervan, zowel online als offline.

Alle meldingen die op basis van deze gedragscode worden gedaan, worden nader onderzocht door de Child Safeguarding Officer en/of Integriteitsfunctionaris.

Als blijkt dat er een overtreding is, wordt opgetreden jegens de overtreder en worden er passende sancties opgelegd zoals vermeld in de van toepassing zijnde documenten, zoals het personeelsreglement, het integriteitsbeleid en bijbehorende stukken.

Bij vragen of zorgen omtrent de naleving van deze gedragscode, kan contact worden opgenomen met de interne of externe vertrouwenspersoon, de Child Safeguarding Officer of de integriteitsfunctionaris van Defence for Children Nederland.

Hoewel een aantal bepalingen uit deze gedragscode ook bij wet verboden zijn, heeft Defence for Children Nederland er toch voor gekozen om ze expliciet te benoemen omdat ze direct verband houden met de kern van ons werk.

Iedereen die werkzaamheden verricht voor Defence for Children Nederland zet zich in voor een wereld waarin kinderrechten centraal staan en erkent kinderen als zelfstandige dragers van rechten. Daarbij gaan zij uit van de volgende kernwaarden:

**Eerlijk en betrouwbaar:** Ik handel vanuit het uitgangspunt dat eenieder gelijke rechten heeft en bevorder dat mensen eerlijk en gelijk behandeld worden. Ik maak duidelijke afspraken en kom deze na. Ik ben transparant over de achtergronden, aard, aanpak en resultaten van Defence for Children Nederland en houdt mij bij vertrouwelijke informatie aan de privacywetgeving.

**Verbindend:** Ik zoek zowel intern als extern verbinding met anderen om de rechten van het kind te bevorderen. Ik sta open voor feedback en deel mijn kennis en ervaring met anderen. Samen kunnen we meer bereiken.

**Professioneel:** Ik lever kwalitatief hoogstaand werk om de rechten van kinderen te verbeteren. Ik doe waar ik voor sta. Ik vertoon voorbeeldgedrag en werk op basis van ons beleid. Ik bewaak mijn grenzen en verschaf externen duidelijkheid over de grenzen aan de dienstverlening van mijn organisatie.

**Respectvol en inclusief:** Ik streef naar het creëren van een inclusieve omgeving. Ik behandel alle kinderen en volwassenen met respect, ongeacht hun genderidentiteit, gezondheid, huidskleur, taal, geloof, nationaliteit, etnische of sociale achtergrond of andere kenmerken.

<b>Gebaseerd op</b>	Integriteitsbeleid en kindbeschermingsbeleid
<b>Van toepassing</b>	De gedragscode wordt getekend door iedereen die voor DCI-ECPAT NL werkzaamheden uitvoert. Hieronder wordt verstaan: werknemers, stagiairs, vrijwilligers, ambassadeurs, (externe) deskundigen/adviseurs van Defence for Children. Ook wordt naar deze gedragscode verwezen in contracten en Memorandum of Understanding met partnerorganisaties. Deze organisaties worden gevraagd om de bepalingen uit deze gedragscode te onderschrijven.
<b>Datum aangenomen/herzien</b>	Augustus 2023
<b>Beschikbare talen</b>	Engels, Nederlands

## GEDRAGSCODE

### Contact met kinderen en jongeren

#### Ik zal:

1. De rechten van kinderen beschermen en waarborgen en het belang van het kind op de eerste plaats zetten.
2. Mij bewust zijn van culturele, religieuze of andere achtergronden en alle kinderen en jongeren met respect behandelen en gelijke kansen bieden ongeacht hun leeftijd, geloof, genderidentiteit, scholing of andere kenmerken.
3. Op een sensitieve manier communiceren met en luisteren naar kinderen en jongeren, adequaat reageren op hun wensen, behoeften en mogelijkheden en extra aandacht geven aan kinderen of jongeren met beperkingen of speciale behoeften.
4. Mij houden aan het vierogenprincipe. Dit betekent dat wanneer ik toch alleen ben met een kind of jongere, ik zorg dat de ruimte niet afgesloten is en dat ik voor anderen zichtbaar en/of hoorbaar ben.
5. Waar mogelijk kinderen en jongeren op gepaste wijze betrekken, hen een veilige omgeving bieden en van voldoende ondersteuning en ruimte voorzien om te kunnen meedenken en praten over zaken die hen aangaan en zelf beslissingen te nemen, in het bijzonder over hun eigen leven.
6. Kinderen en jongeren op een bij hun leeftijd, sociaal-emotionele ontwikkeling en achtergrond passende manier alle benodigde informatie geven over activiteiten waar ze bij betrokken zijn.
7. Kinderen en jongeren informeren waar ze terecht kunnen als ze zorgen hebben over hun veiligheid of deelname aan activiteiten georganiseerd door mijn organisatie, en ik zal een omgeving creëren waarin kinderen zich vrij voelen zich hierover uit te spreken.
8. Onmiddellijk reageren op zorgen of problemen die een kind of jongere aankaart in lijn met het kindbeschermingsbeleid en bijbehorende procedures.

#### Ik zal niet:

1. Mij schuldig maken aan enige vorm van kindermishandeling.
2. Kinderen of jongeren discrimineren, voortrekken en/of buitensporig veel tijd met één kind of jongere met wie ik een werkrelatie heb, doorbrengen.
3. Ongepast lichamelijk contact hebben met een kind of jongere.
4. Gedrag vertonen of gedrag gedogen dat illegaal, grensoverschrijdend, onveilig en/of schadelijk is voor kinderen of jongeren. Dit geldt ook voor contact via e-mail, telefoon en sociale media.
5. Openlijk twijfelen aan de geloofwaardigheid van het verhaal van een kind of jongere.

## Psychosociaal gedrag

### Ik zal:

1. Mij bewust zijn van verschillen in macht en invloed tussen kinderen en volwassenen die betrokken zijn bij mijn werk en mij inzetten om deze waar mogelijk te verkleinen.
2. Mij inzetten voor het vergroten van inclusie en diversiteit.
3. Bijdragen aan het creëren van een veilige omgeving, ook digitaal, waarin grensoverschrijdend gedrag niet getolereerd wordt en waarin kinderen en volwassenen zich veilig voelen om erover te praten als zij te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag.

### Ik zal niet:

1. Macht en invloed misbruiken die ik door mijn positie heb ten aanzien van een kind of volwassene.
2. Suggesties doen die, of taal of beeld gebruiken en advies geven dat, ongepast, aanvallend en/of beledigend is.
3. Mij richting een kind of volwassene gedragen op een manier die beschamend, vernederend, kleinerend, stigmatiserend en/of veroordelend is, of die op een andere manier emotionele mishandeling behelst.
4. Meedoen aan een vorm van pesten, voortrekken of intimidatie, zowel online als offline.

## Fysiek en seksueel gedrag

### Ik zal:

1. Mij bewust zijn van de mogelijkheid van geweld tussen personen betrokken bij ons werk en zorgen dat ik weet hoe ik dit kan voorkomen, op een passende manier in kan grijpen en mijzelf en anderen veilig kan stellen als dit toch gebeurt.
2. Proberen te voorkomen dat kinderen of volwassenen vechten, schelden en buitensluiten en op een passende en veilige manier ingrijpen als dit wel gebeurt.
3. De grenzen van kinderen en volwassenen respecteren en grensoverschrijdend gedrag ten alle tijden vermijden en voorkomen, zowel online als offline.

### Ik zal niet:

1. Een kind, jongere of volwassene slaan en/of ander lichamelijk geweld tegen hen gebruiken.
2. Seksuele relaties beginnen of deelnemen aan activiteiten van seksuele aard met kinderen. Zowel online als offline.
3. Mij gedragen of uiten op een manier die ongepast en/of seksueel uitdagend is.
4. Persoonlijk betrokken zijn op één of andere manier in, onder meer, het bekijken, bezitten, produceren of distribueren van materiaal met enige vorm van seksuele uitbuiting van kinderen.

## Communicatie

### Ik zal:

1. Geïnformeerde toestemming<sup>1</sup> aan kinderen en volwassenen vragen en documenteren (middels een consentformulier) voor het maken van foto's of video's van kinderen en/of volwassenen, behalve in uitzonderlijke situaties die in het geval van kinderen gebaseerd zijn op het belang van het kind, waarin het afwachten van de toestemming niet mogelijk of wenselijk is.
2. Controleren of geïnformeerde toestemming verkregen is en nog steeds van toepassing is alvorens beeldmateriaal of verhalen van kinderen of volwassenen te delen.
3. Ervoor zorgen dat als ik beeldmateriaal van kinderen en volwassenen (foto's, film etc.) maak, deze fatsoenlijk en respectvol zijn, hiervoor toestemming is verkregen en het beeldmateriaal onderdeel is van gemaakte werkafspraken.
4. Mij houden aan de privacywetgeving omtrent vertrouwelijke informatie over kinderen en volwassenen.

<sup>1</sup> Geïnformeerde toestemming bestaat wanneer het kind en de ouder(s)/verzorger(s) weet/weten waarom de foto/het beeldmateriaal wordt gemaakt, waar het voor wordt gebruikt, door wie en wat de mogelijke gevolgen hiervan zijn op korte én lange termijn.

**Ik zal niet:**

1. Beeldmateriaal of vertrouwelijke informatie van kinderen of volwassenen uit de werkcontext op mijn persoonlijke social media kanalen plaatsen, ook al hebben zij toestemming gegeven om dit te delen. Uitgezonderd is informatie die door Defence for Children Nederland zelf op de sociale media accounts van de organisatie is geplaatst.

**Ik verklaar hiermee dat:**

- ik de gedragscode heb gelezen, begrepen en mij eraan zal houden;
- ik de onderstaande beleidsstukken heb gelezen, begrepen en mij eraan zal houden:
  - Kinderbeschermingsbeleid
  - Fraudepreventiebeleid
  - Meldregeling
  - Personeelsreglement (alleen voor werknemers in dienst van Defence for Children Nederland)
- ik melding zal maken als ik waarneem dat deze gedragscode wordt overtreden.

Deze gedragscode is niet uitputtend of exclusief.

Naam: .....

Datum: .....

Handtekening: .....